

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
<b>PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO</b>				
1	Directorio	Desempeñar las máximas funciones directivas a través del establecimiento de los objetivos de la organización y la definición de las políticas y lineamientos estratégicos	El Directorio es un proceso gobernante, por lo cual dentro de la Planificación Operativa, no se le asigna indicadores.	El Directorio al no poseer indicadores operativos, no se aplica el establecimiento de meta para este ítem.
2	Gerencia General	Dirigir y controlar la gestión empresarial asegurando la implementación de las políticas y objetivos definidos, el empleo de herramientas técnicas gerenciales y la correcta administración de los recursos.	La Gerencia es responsable del cumplimiento de los Objetivos Estratégicos de la Empresa, por lo tanto todos los indicadores empresariales son de responsabilidad de la Gerencia.	Las metas de la Gerencia se establecen de acuerdo al cumplimiento de las metas de todas las unidades operativas, por lo cual no aplica para este ítem.
<b>PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO</b>				
3	Gerencia de Gestión de Proyecto	Garantizar la correcta ejecución de los proyectos contemplados en el Programa de Inversión, atendiendo los requisitos establecidos en la normativa legal vigente, empleando metodologías y mejores prácticas de gestión de proyectos, optimizando los recursos empleados.	Porcentaje de ejecución de infraestructura de calidad para provisión de servicios de competencia del Gobierno Central.	100%
5	Gerencia Social	Gestionar las relaciones sociales con los grupos e interés de la organización, de manera que permita viabilizar la ejecución de proyectos de desarrollo territorial y materializar la política pública a través de la identificación e implementación de estrategias de relacionamiento y la gestión oportuna de los conflictos; así como, evaluar los proyectos ejecutados para la identificación y aplicación de oportunidades de mejora en conjunto con las áreas o entidades involucradas.	Población asentada en la Zona de Influencia de los Proyectos de los Sectores Estratégicos que participa de un proceso de fortalecimiento de la participación ciudadana.	10%
<b>PROCESOS DESCENCRADOS</b>				
8	La Empresa no tiene procesos descentrados , por lo cual no aplica este ítem.	La Empresa no tiene procesos descentrados , por lo cual no aplica este ítem.	La Empresa no tiene procesos descentrados , por lo cual no aplica este ítem.	La Empresa no tiene procesos descentrados , por lo cual no aplica este ítem.
9	La Empresa no tiene procesos descentrados , por lo cual no aplica este ítem.	La Empresa no tiene procesos descentrados , por lo cual no aplica este ítem.	La Empresa no tiene procesos descentrados , por lo cual no aplica este ítem.	La Empresa no tiene procesos descentrados , por lo cual no aplica este ítem.
<b>NIVEL DE APOYO / ASESORÍA</b>				
10	Gerencia de Planificación y Gestión Estratégica	Diseñar implementar y evaluar estrategias, proyectos y procesos enfocados en la optimización de la gestión empresarial; así como, proveer de información y herramientas para la toma de decisiones gerencial.	Porcentaje de comunidades que cuentan con planes integrales a partir de la intervención de EEEP.	30%
11	Gerencia Administrativa - Financiera	Coordinar la administración y gestión oportuna de los recursos humanos, financieros y servicios administrativos de la organización, observando la normativa legal vigente aplicable y los mecanismos de control definidos por las instituciones competentes y la máxima autoridad de la organización, con la finalidad de apoyar de manera eficiente a su desempeño y accionar.	Promedio del porcentaje de variación entre el presupuesto planificado y el presupuesto ejecutado por obra.	11%
12	Subgerencia de Comunicación	Comunicar y difundir las políticas, decisiones, directrices, planes, proyectos y procesos, relacionados con la gestión empresarial y sus actores, mediante el diseño de estrategias y materiales comunicacionales, para fomentar la imagen interna y externa de la organización y el fortalecimiento de la transparencia de la información.	Porcentaje de aceptación de los proyectos de EEEP en las comunidades en las áreas de influencia de los proyectos de los sectores estratégicos.	40%
13	Subgerencia Jurídica	Proporcionar asesoramiento en materia jurídica a todas las instancias administrativas de la Empresa, dentro del marco legal aplicable y demás áreas de derecho; y ejercer el patrocinio judicial extrajudicial y administrativo de la Empresa, a fin de garantizar la seguridad jurídica en los todos los actos administrativos.	NOTA: La Subgerencia es eje transversal en la Empresa; por lo cual aporta al cumplimiento de todos los indicadores de los Objetivos Estratégicos Empresariales.	Al ser la Subgerencia un eje transversal no se le ha asignado un indicador específico, por lo cual no aplica la definición de una meta.
<b>LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)</b>				El GPR de la Empresa se encuentra en fase de despliegue, una vez que haya concluido este proceso se procederá a publicar el acceso.
<b>FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>			31/01/2018	
<b>PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>			MENSUAL	
<b>UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):</b>			Gerencia de Planificación y Gestión Estratégica	
<b>RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):</b>			Ing. Carlos Regalado	
<b>CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>			<a href="mailto:c.regalado@eeep.gub.ec">c.regalado@eeep.gub.ec</a>	
<b>NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>			(02) 3826123 (número directo)	